

AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE PRIMAVERA ONLUS
TUTTE LE SEDI

Oggetto: Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001 – Circolare informativa a tutti i dipendenti

Il D.Lgs 231/2001 espone ciascuna società ad una responsabilità diretta in relazione a taluni reati commessi dai soggetti in posizione apicale (amministratori, dirigenti, etc.), dai dipendenti e dai collaboratori, anche esterni nell'esercizio delle varie attività d'impresa.

Per prevenire che tali reati possano essere commessi, l'Associazione Primavera Onlus ha adottato un proprio "Modello Organizzativo e Codice Etico", che riguarda, inoltre, il personale dipendente, alla sicurezza e salute negli ambienti di lavoro di cui al D.Lgs 81/2008. Il Codice Etico è il documento nel quale si propongono e si fissano i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, al fine di migliorare ed arricchire i processi decisionali aziendali e l'orientamento dei comportamenti dei destinatari.

Secondo le previsioni del Modello Organizzativo, l'Associazione ha nominato un apposito Organismo di Vigilanza che controlla e verifica l'applicazione del Modello stesso. Le violazioni al Modello e al Codice Etico possono essere sanzionate. Un aspetto fondamentale per la concreta attuazione del Modello Organizzativo è l'informazione verso l'Organismo di Vigilanza.

I flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza da parte di soggetti interni (amministratori, dirigenti, dipendenti) seguono due modalità:

- le segnalazioni in merito a fatti e circostanze che potrebbero dar luogo alla commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 oppure a violazioni al Modello 231;
- i report informativi periodici da parte dei referenti interni.

Per quanto riguarda la prima modalità, ciascun soggetto è tenuto a segnalare all'Organismo di Vigilanza situazioni illegali o in chiara e significativa violazione del Codice Etico o del presente Modello. Il dipendente che intenda segnalare una violazione (o presunta violazione) può contattare il proprio diretto superiore gerarchico ovvero, qualora la segnalazione non dia esito o il dipendente si senta a disagio nel rivolgersi al suo diretto superiore per effettuare la segnalazione, riferire direttamente all'Organismo di Vigilanza tramite segnalazione che potrà essere inviata a mezzo email all'indirizzo: scibetta@pec.aruba.it; oppure in forma cartacea all'indirizzo: Organismo di Vigilanza 231 c/o Associazione Primavera Onlus, C.da Prato snc – 92010 Bivona (AG). I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente o in mala fede.

L'Organismo di Vigilanza valuterà, a sua discrezionalità e responsabilità, in quali casi attivarsi e svolgere audit o approfondimenti sulle segnalazioni ricevute, nonché in quali situazioni informare degli eventi il Consiglio di Amministrazione.

Grazie per la preziosa collaborazione,

Bivona, 21/12/2018

Firma ODV

Associazione Primavera Onlus
Via Scaldamosche N. 84 – 92010 Bivona (AG)

Firma Legale rappresentante
